

1. 業務名

生物多様性保全に資する資金メカニズムの評価・設計に関する研究

2. 所属及び就業場所

(ユニット名) 生物多様性領域

(室名) 生物多様性保全計画研究室

(就業場所) 茨城県つくば市小野川 16-2

(就業場所 変更の範囲) なし

(受動喫煙対策) 屋内禁煙、特定屋外喫煙場所あり

3. 募集人数

若干名

4. 業務の内容

国立環境研究所・生物多様性領域では、生物多様性の主流化に向けた実証研究に取り組んでいる。本公募では、生物多様性クレジットや生態系サービスへの支払い（PES）等、日本の文脈に適した生物多様性保全に向けた資金メカニズム等の設計に資する研究に従事する研究者を募集する。具体的には本公募の採用者は自身の専門性を活かし、研究内容のうち1つもしくは複数の研究課題に取り組むことが期待される。

具体的には、以下の研究内容のうち、1つもしくは複数の研究課題に従事する。

- (1) 一次産業従事者や土地所有者を対象にインタビュー調査やアンケート調査を実施し、保全活動への参画やクレジット創出に対する条件およびインセンティブを明らかにする。
- (2) 市民や企業、投資家等を対象にインタビュー調査やアンケート調査を実施し、資金メカニズムを通じて生物多様性保全に資金拠出する意思とその要因、社会経済条件等を明らかにする。
- (3) 景観データや土地価格等の空間データを用いて、市場で既に顕在化する生物多様性の価値を示したうえで、生物多様性保全を推進する資金メカニズムの理論構築および制度設計に貢献する。

(業務の内容 変更の範囲)

国立研究開発法人国立環境研究所が行う、研究及び研究に付随する事務業務全般

5. 必要とされる専門分野及び資格

以下のすべての要件を満たすこと

- (1) 採用の時点で博士号を取得していること。あるいはそれと同等の研究能力・実務経験を有する修士号取得者。
- (2) 農学、経済学、工学、造園学、地理学、生態学、保全科学またはその関連分野の学問のいずれかを修めたこと。
- (3) インタビュー調査やアンケート調査等の調査経験を有すること。
- (4) 統計解析ソフトウェア（R, Python, Stata 等）を用いたデータハンドリングおよび統計分析のスキルを有すること。
- (4) 業務遂行に必要な日本語および英語によるコミュニケーション能力を有すること。

6. 選考方法

書類審査の後、面接を行い決定。面接を行う者には別途連絡をします。

7. 提出書類

- (1) 履歴書（写真貼付、所定の様式を使用） 1部
- (2) 研究業績リスト（原著論文、著書、総説、口頭発表別に記載したもの） 1部
- (3) これまでの研究概要（A4 判 1～2 枚） 1部
- (4) 着任後の研究に対する抱負（A4 版 1 枚程度） 1部
- (5) 所見を求める方（2名以内）の氏名と連絡先 1部

※応募書類の返却不可（選考後不採用となった場合は責任を持って処分します。）

なお、履歴書の職歴欄には、雇用先、雇用期間等を正確に記載してください。

また、国立環境研究所との間に雇用契約以外の契約・委嘱等の関係（共同研究、研究協力、労働者派遣等）がある場合は、その旨も記載してください。

8. 応募方法

電子送付による。

（電子送付の方法については、下記 14.の担当者あてにメールで問い合わせをし、その際、メールの件名を「保全資金メカニズム研究員応募」と記載してください。）

9. 応募締切

随時受付。ただし適任者が見つかり次第締め切れます。また、2026年4月1日着任を希望するものは2026年1月23日（金）必着

10. 待遇等

（職種）特別研究員又は准特別研究員

（雇用形態）フルタイム

（1日の勤務時間）

特別研究員 裁量労働制

准特別研究員 7 時間 45 分

裁量労働制は勤務日に対象業務に従事した場合、1 日について 8 時間 15 分勤務したものとみなします。

（時間外及び休日勤務の有無）有

（給与）「国立研究開発法人国立環境研究所契約職員給与規程」に基づき決定し支給します。

基本給：

特別研究員（年俸制 ※1/12 を毎月支給）5,400,000 円より

准特別研究員（日給制）15,480 円より

（試用期間）6箇月（試用期間中の労働条件同一）

（社会保険）国家公務員共済組合法、健康保険法、厚生年金保険法、雇用保険法及び介護保険法の定めるところによります。

（その他就業関係）「国立研究開発法人国立環境研究所契約職員就業規則」及びその他関連規程によりご確認ください。

（参考）国立環境研究所基本規程 <https://www.nies.go.jp/kihon/kitei/index.html>

11. 採用予定期

2026年4月1日以降のなるべく早い時期。

12. 雇用期間

採用日より 2027 年 3 月 31 日まで。

なお、研究所の事業計画、勤務実績等の状況により 2031 年 3 月 31 日（最長更新限度）までの間に限り、年度単位での更新があり得ます。

ただし、雇用契約期間を更新することができるのは、満 65 歳の誕生日の前日の属する事業年度を超えない範囲内（採用日時点で満 65 歳の誕生日の前日を超えている場合は、1 事業年度内）とします。

13. その他

本公募は科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律第 15 条の 2 の対象業務に該当します。

※科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律と労働契約法第 18 条の通算契約期間に関しては、以下を参照してください。

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000488206.pdf>

14. 問い合わせ及び書類提出先

国立研究開発法人国立環境研究所

(住所) 〒305-8506 茨城県つくば市小野川 16-2

(ユニット名) 生物多様性領域

(室名) 生物多様性保全計画研究室

(氏名) 久保 雄広

(TEL) 029-850-2897

(E-mail) kubo.takahiro (半角で@nies.go.jp をつけてください。)

(Web) <https://www.nies.go.jp/researchers/300750.html>

15. 公募番号

R08-R-009