

(資料 3 9) 職務目標面接カード

(別紙様式)

研究系職員等用(ユニット長を除く)

職 務 目 標 面 接 カ ー ド

所属・職名		氏 名	
		現級・号俸	級 号俸

(平成 年度)

本人記入日	目標時	年 月 日	面接日	目標時	年 月 日
	評価時	年 月 日		評価時	年 月 日

今年度の 方針	
------------	--

職務内容と目標 (年間の研究アウトプット等の目標)					職務業績評価とコメント		
研究業務							
目標 1	エフォート率	予定	%	結果	%	困難度・重要度	a b c
						本人	+ ± -
						面接委員	+ ± -
目標 2	エフォート率	予定	%	結果	%	困難度・重要度	a b c
						本人	+ ± -
						面接委員	+ ± -
目標	エフォート率	予定	%	結果	%	困難度・重要度	a b c
						本人	+ ± -
						面接委員	+ ± -
企画・支援・対外活動などの業務(所内外における貢献なども含む。)							
目標	エフォート率	予定	%	結果	%	困難度・重要度	a b c
						本人	+ ± -
						面接委員	+ ± -
目標	エフォート率	予定	%	結果	%	困難度・重要度	a b c
						本人	+ ± -
						面接委員	+ ± -
目標	エフォート率	予定	%	結果	%	困難度・重要度	a b c
						本人	+ ± -
						面接委員	+ ± -
目標設定以降に発生した業務・課題への対応等(該当する場合)							
目標	エフォート率	予定	0 %	実質	%	困難度・重要度	a b c
						本人	+ ± -
						面接委員	+ ± -

面接委員名 (主査) (委員)	(目標設定時)	(評価時)

評価段階	定義	困難度・重要度	定義
+	目標を上回った	a	困難(重要)
±	目標に達した	b	普通
-	目標を下回った	c	容易

（資料３９）職務目標面接カード

中期的 方針	
-----------	--

中期の個人的職務目標（５年位の間に取り組みたい研究等の内容と目標）		備 考
研究業務	(複数リストアップ可)	
企画・支援・ 対外活動など の業務	(複数リストアップ可)	
参加が必要な学会等（３つまで）		ユニット長サイン
その他の記載欄（別紙可）		
<目標時>		
<評価時>		
業績リスト（別紙）		

指 導 欄			
面接委員記載欄			
目標時（ 年 月 日 記入）		評価時（ 年 月 日 記入）	評価
注：主査は面接委員の指導意見をまとめる		注：主査は面接委員の評価意見をまとめる	
ユニット長のコメント			
目標時（ 年 月 日 記入）		評価時（ 年 月 日 記入）	