

(資料42) 職務業績評価の実施状況

1. 22年度評価及び23年度目標設定の実施手順等

<p>本人の 評価等</p>	<p>< 職 員 > 22年度の目標の達成度を自己評価し、22年度職務目標面接カードの本人評価欄に記入。 同時に23年度の目標を23年度目標面接カードに記入し、両方のカードを主査に提出。</p>	<p>4/13 ~4/21</p>
		
<p>面接の実 施</p>	<p>< 主 査 > 他の面接委員とともに22年度評価、23年度目標の面接を実施。 面接終了後、22年度の職務業績評価とコメント・指導欄に記入、23年度の指導欄に記入した後、本人に返却。 < 職 員 > 22年度、23年度の両方のカードを確認した後両カードをユニット長等に提出。定期健康診断等の受診状況等についても提出。</p>	<p>4/22 ~5/16</p>
		
<p>ユニット 長の指導</p>	<p><ユニット長等> 22、23両年度の面接カードの指導欄に必要な事項を記入し、本人に返却。写しを理事長に提出。</p>	<p>5/18 ~5/24</p>
		
<p>《給与への反映》</p>		
<p>ユニット 長の推薦</p>	<p><ユニット長等> 22年度の面接カードを踏まえ、業績手当のA評価等及び昇給の候補者の推薦を理事長に提出。</p>	<p>5/18 ~5/24</p>
		
<p>結果の反 映</p>	<p><理 事 長> ユニット長等の推薦をもとに給与等への反映について決定。 ○業績手当、任期付職員業績手当の支給 ○昇給の実施</p>	<p>~6/10 6/30 7/ 1</p>

2. 平成22年度評価（23年度実施）の給与への反映状況

（1）業績手当（6月期）

評価結果	該当人数	業績手当の成績率
A 評価	20人	一般職員83.5/100、ユニット長109.5/100
B 評価	62人	一般職員74.75/100、ユニット長97.75/100
C 評価	126人	一般職員66/100、ユニット長86/100
D 評価	0人	一般職員53.5/100、ユニット長70/100
E 評価	0人	一般職員38.5～53.5/100、ユニット長55～70/100

注1) 評価の対象者総数は208人。

2) A、B、C、Dの評価は、職務目標面接における前年度設定目標の難易度と達成度の総合評価により、E評価は欠勤等の状況を勘案して決定。

（2）昇給（6号俸以上）

区分	該当人数
8号俸上位	8人
6号俸上位	58人

（3）任期付職員業績手当（俸給月額に相当する額）

評価対象者30人のうち、6人に支給。