

(資料 3 9) 職務目標面接カード

(別紙様式)

研究系職員等用(ユニット長を除く)

職務目標面接カード

所属・職名		氏名	
		現級・号俸	級 号俸

(平成 年度)

本人記入 日	目標時 評価時	年 月 日	年 月 日
面接日	目標時 評価時	年 月 日	年 月 日

今年度の 方針	
------------	--

職務内容と目標(年間の研究アウトプット等の目標)				職務業績評価とコメント					
年度 当初 に設 定	研究業務				達成 度	困難 度	重要 度	コメント	評価 点
	目標 1	エフォート率予定	% 結果 %	本人					
				面接 委員					
	目標 2	エフォート率予定	% 結果 %	本人					
				面接 委員					
	目標 3	エフォート率予定	% 結果 %	本人					
				面接 委員					
	企画・支援・対外活動などの業務(所内外における貢献なども含む。)				達成 度	困難 度	重要 度	コメント	評価 点
	目標 1	エフォート率予定	% 結果 %	本人					
				面接 委員					
	目標 2	エフォート率予定	% 結果 %	本人					
				面接 委員					
目標 設定 以降 に発 生し た業 務・ 課題 への 対応 等 (該 当す る場 合の み)	研究業務				達成 度	困難 度	重要 度	コメント	評価 点
	業務 1	エフォート率	結果 %	本人					
				面接 委員					
	業務 2	エフォート率	結果 %	本人					
				面接 委員					
	企画・支援・対外活動などの業務(所内外における貢献なども含む。)				達成 度	困難 度	重要 度	コメント	評価 点
	業務 1	エフォート率	結果 %	本人					
				面接 委員					
	業務 2	エフォート率	結果 %	本人					
				面接 委員					

達成度	基準
5	計画内容を大きく超えて達成
4	計画内容を超えて達成
3	計画内容を達成、ほぼ達成
2	計画内容を完全には達成できなかった
1	計画内容を達成できず、大いに改善の余地あり

困難度	基準
2	極めて困難
1	困難
0	普通

重要度	基準
2	極めて重要
1.5	重要
1	普通

中期的方針	
-------	--

中期の個人的職務目標(5年位の間に取り組みたい研究等の内容と目標)		備考
研究業務		
企画・支援・対外活動などの業務		
参加が必要な学会等(3つまで)		ユニット長サイン
その他の記載欄(別紙可)		
<目標時>		
<評価時>		
業績リスト(別紙)		

指 導 欄													
面接委員記載欄		主査氏名			委員氏名			委員氏名					
目標時		年	月	日	記入		評価時		年	月	日	記入	
注:主査は面接委員の指導意見をまとめる						注:主査は面接委員の評価意見をまとめる							
ユニット長のコメント													
目標時		年	月	日	記入		評価時		年	月	日	記入	