

(資料 3 9) 職務目標面接カード

(別紙様式)

研究系職員等用(ユニット長を除く)

職務目標面接カード

所属・職名	
-------	--

氏名	
現級・号俸	級 号俸

(平成 年度)

本人記入日	目標時 評価時	年 月 日	年 月 日
-------	------------	-------	-------

面接日	目標時 評価時	年 月 日	年 月 日
-----	------------	-------	-------

今年度の方針	
--------	--

職務内容と目標(年間の研究アウトプット等の目標)				職務業績評価とコメント				
年度当初に設定	研究業務			達成度	困難度	重要度	コメント	評価点
	目標 1	エフォート率予定	% 結果 %	本人				
				面接委員				
	目標 2	エフォート率予定	% 結果 %	本人				
				面接委員				
	目標 3	エフォート率予定	% 結果 %	本人				
				面接委員				
	企画・支援・対外活動などの業務(所内外における貢献なども含む。)			達成度	困難度	重要度	コメント	評価点
	目標 1	エフォート率予定	% 結果 %	本人				
				面接委員				
	目標 2	エフォート率予定	% 結果 %	本人				
				面接委員				
目標 3	エフォート率予定	% 結果 %	本人					
			面接委員					
目標設定以降に発生した業務・課題への対応等(該当する場合のみ)	研究業務			達成度	困難度	重要度	コメント	評価点
	業務 1	エフォート率	結果 %	本人				
				面接委員				
	業務 2	エフォート率	結果 %	本人				
				面接委員				
	企画・支援・対外活動などの業務(所内外における貢献なども含む。)			達成度	困難度	重要度	コメント	評価点
	業務 1	エフォート率	結果 %	本人				
				面接委員				
業務 2	エフォート率	結果 %	本人					
			面接委員					

達成度	基準
5	計画内容を大きく超えて達成
4	計画内容を超えて達成
3	計画内容を達成、ほぼ達成
2	計画内容を完全には達成できなかった
1	計画内容を達成できず、大いに改善の余地あり

困難度	基準
2	極めて困難
1	困難
0	普通

重要度	基準
2	極めて重要
1.5	重要
1	普通

中期的方針	
-------	--

中期の個人的職務目標(5年位の間に取り組みたい研究等の内容と目標)		備考
研究業務		
企画・支援・対外活動などの業務		
参加が必要な学会等(3つまで)		ユニット長サイン
その他の記載欄(別紙可)		
<目標時>		
<評価時>		
業績リスト(別紙)		

指導欄	
面接委員記載欄	主査氏名
目標時 年 月 日 記入	委員氏名
注: 主査は面接委員の指導意見をまとめる	委員氏名
	評価時 年 月 日 記入
	注: 主査は面接委員の評価意見をまとめる
ユニット長のコメント	
目標時 年 月 日 記入	評価時 年 月 日 記入