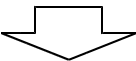
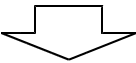
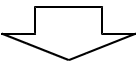
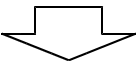


(資料 8) 職務業績評価の実施状況

1. 平成13年度評価及び14年度目標設定の実施手順等

本人の 評価等	< 職 員 >13年度の目標の達成度を自己評価し、13年度職務目標面接カードの本人評価欄に記入。 同時に14年度の目標を14年度目標面接カードに記入し、両方のカードを主査に提出。	4/10 ～ 4/24
		
面接の 実施	< 主 査 >他の面接委員とともに13年度評価、14年度目標の面接を実施。 面接終了後、13年度の職務業績評価とコメント・指導欄に記入、14年度の指導欄に記入した後、本人に返却。 < 職 員 >13年度、14年度の両方のカードを確認した後両カードを領域長等に提出。	4/25 ～ 5/23
		
領域長 の指導	<領域長等>13,14両年度の面接カードの指導欄に必要な事項を記入し、本人に返却。写しを理事長及び理事に提出。	5/24 ～ 5/27
		
《給与への反映》		
領域長 の推薦	<領域長等>13年度の面接カードを踏まえ、業績手当のA評価等及び特別昇給の候補者の推薦を理事長に提出。	5/28 ～ 5/31
		
結果の 反映	<理 事 長>領域長等の推薦をもとに給与等への反映について決定。 ○業績手当の支給 ○特別昇給の実施	～ 6/10 6/28 7/ 1

2. 平成13年度評価（14年度実施）の給与への反映状況

（1）業績手当（6月期）への反映

評価結果	該当人数	業績手当の成績率
A 評価	77人	一般職員 69/100、ユニット長 89/100
B 評価	153人	一般職員 58/100、ユニット長 78/100
C 評価	1人	50/100

注1) 評価の対象者総数は231人。

2) A、Bの評価は、職務目標面接における前年度設定目標の難易度と達成度の総合評価により、C評価は欠勤等の状況を勘案して決定。

（2）特別昇給の実施

特昇の区分	該当人数	備 考
6号俸上位	0人	
4号俸上位	37人	国の公務員の1号俸上位に相当
2号俸上位	16人	

注1) 7月1日在籍の対象者総数は229人。

2) 研究所の俸給表では、国の公務員俸給表の1号俸分を4号俸に区分。