

国立研究開発法人 国立環境研究所行動計画

女性が就業し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当研究所の課題

課題1. 研究所全体の労働者に占める女性割合に比べて管理職に占める女性割合が低い。

課題2. 年次休暇について、全体として取得率の上昇が認められるものの、職員については契約職員に比べて取得率が低い傾向にある。

3. 目標と取組内容

目標1：管理職に占める女性の割合を15%以上にする。

令和3年度～ ● 第1期に設置したダイバーシティ推進プロジェクトチームの協力のもと、職員のキャリア形成及びワークライフバランスに対する意識醸成のための情報共有の場として意見交換会や勉強会等を開催する。

目標2：年次休暇について計画期間内における取得率を付与日数（繰越日数を除く）の70%以上とする。

令和3年度～ ● 研究所で働く職員等に向けて、ワークライフバランスに関連する情報提供を行う。
● テレワーク制度の導入を見据えた柔軟な働き方の導入及び利用促進を行う。
● 夏季や年末年始休暇等にあわせた連続取得をイントラネット等で周知するなど、年次休暇の取得を促進する
● 引き続き年次休暇の取得が少ない職員等に対し、所属長から定期的な取得の奨励を行う。